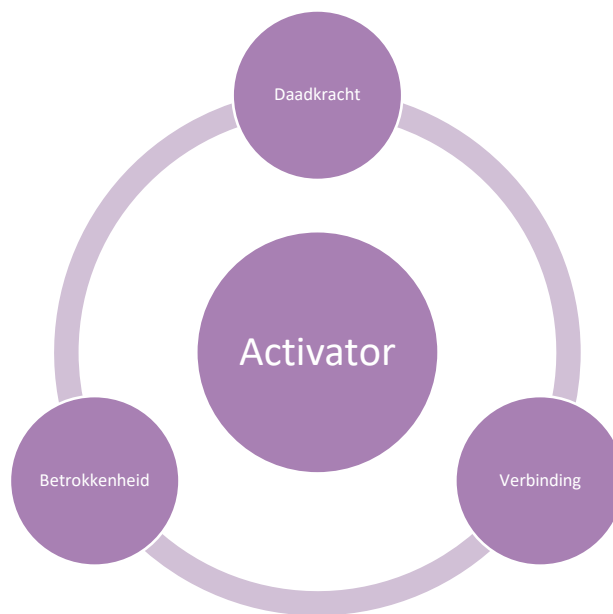


Gedragscode integriteit

Integriteit betekent voor de Hersenstichting ook dat je staat voor je principes en dat je die actief uitdraagt. Daarom vraagt de Hersenstichting al haar medewerkers om zich te gedragen volgens onze gedragscode integriteit:

- 1) *Doel en kernwaarden:* De Hersenstichting zet zich volop in voor gezonde hersenen voor iedereen. Dit doel staat voorop bij alles wat we doen. We doen dit volgens onze rol van Activator en de drie kernwaarden Daadkrachtig, verbindend en betrokken:



- 2) *Betrouwbaarheid:* We houden ons aan onze afspraken en doen wat we zeggen. We handelen volgens de wet, toepasselijke beroepsregels, de gedragscodes waaraan we ons verbonden hebben en de regels van onze keurmerken, zoals de CBF Erkenning.
- 3) *Onpartijdigheid:* We zijn er voor iedereen met en zonder hersenaandoening en zetten ons voor alle hersenaandoeningen in gelijke mate in, ongeacht onze persoonlijke ervaringen of voorkeuren.
- 4) *Zorgvuldigheid:* We laten ons niet leiden door eigen belang (bijvoorbeeld persoonlijk voordeel) of oneigenlijke motieven (bijvoorbeeld discriminatie of bevoordeling van familie of vrienden). We voorkomen belangenverstrengeling en de schijn daarvan. Voor onze werknemers en leden van onze adviescommissies, ons bestuur en onze Raad van Toezicht hebben we extra regels over nevenwerkzaamheden.
- 5) *Omgaan met financiën:* We zijn ons bewust dat de financiële middelen van de Hersenstichting uit donaties en giften van anderen bestaan. We gebruiken die financiële middelen efficiënt, in lijn met onze doelstelling

en op een maatschappelijk verantwoorde manier.

- 6) *Veilige organisatie:* Binnen de Hersenstichting blijven we werken aan een open en veilige omgeving. We kunnen verschil van inzicht en mening vrij uitspreken en zorgen voor een cultuur waarin gedrag (zowel gewenst als ongewenst) bespreekbaar is.
- 7) *Respect:* Onze medewerkers behandelen iedereen met respect. We laten iedereen in diens waarde, benaderen elkaar met een open en positieve houding en houden rekening met elkaars verschillen.
- 8) *Gelijke behandeling:* Discriminatie op grond van etnische afkomst, geloof, geslacht, seksuele voorkeur, gender, gezondheid of welke grond dan ook wordt niet getolereerd.
- 9) *Grensoverschrijdend gedrag:* We pesten, treiteren, discrimineren en manipuleren elkaar niet. We onthouden ons van (seksuele) intimidatie en gebruiken geen verbaal of fysiek geweld.